

Утвержден приказом  
 Директора ФГУ «УЭНКВ»  
 от «22» июня 2016г. № 50/1 - ПР

**ПЛАН  
 мероприятий противодействия коррупции Федерального государственного бюджетного учреждения  
 «Управление эксплуатации Нижне-Камского  
 водохранилища» на 2016 - 2017 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1.</b>	<b>Повышенно эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФГУ «УЭНКВ» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии ФГУ «УЭНКВ» по соблюдению требований к служебному поведению работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Управление эксплуатации Нижне-Камского водохранилища» урегулированию конфликта интересов.	Председатель комиссии, инспектор по кадрам, руководители структурных подразделений	По отдельному плану работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГУ «УЭНКВ» и урегулированию конфликта интересов	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении работниками ФГУ «УЭНКВ» своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению.
1.2.	Обеспечение усиления работы инспектора по кадрам по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	инспектор по кадрам	на систематической основе с учетом изменения антикоррупционного законодательства. По отдельному плану работы кадровой службы	Приказы директора ФГУ «УЭНКВ», об организации деятельности кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1.3	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации проверок по случаям несоблюдения работниками ФГУ «УЭНКВ» ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, также применение соответствующим мер юридической ответственности	Инспектор по кадрам. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	По отдельному плану работы кадровой службы и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении работниками ФГУ «УЭНКВ» своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению
1.4	Осуществление контроля исполнения работниками ФГУ «УЭНКВ» обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Инспектор по кадрам. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	При обращении к представителю нанимателя с уведомлением о выполнении иной оплачиваемой работы. По отдельному плану комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении работниками ФГУ «УЭНКВ» своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению
1.5	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГУ «УЭНКВ» своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Инспектор по кадрам	По отдельному плану кадровой службы	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении работниками ФГУ «УЭНКВ» своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению

1.6.	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности главных и ведущих специалистов осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях комиссии по соблюдению требований и служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Инспектор по кадрам, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>По отдельному плану работы кадровой службы и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении работниками ФГУ «УЭНКВ» своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению</p>
1.7.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ФГУ «УЭНКВ» ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции</p>	<p>Инспектор по кадрам, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>По отдельному плану работы кадровой службы и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Организация занятий (семинары, тренинги, лекции, совещания) по разъяснению положений антикоррупционного законодательства, в том числе о действиях и проявлениях в деятельности работников ФГУ «УЭНКВ», рассматриваемых как коррупционные, ситуаций конфликта интересов и механизмов его преодоления.</p>

1.8.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ФГУ «УЭНКВ» ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Инспектор по кадрам. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>По отдельному плану работы кадровой службы и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Организация занятий (семинары, тренинги, лекции, совещания) по разъяснению положений антикоррупционного законодательства в части соблюдения работниками ФГУ «УЭНКВ» ограничений, касающихся получения подарков, формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>
1.9.	<p>Организация доведения до лиц, замещающих руководящие должности положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками ФГУ «УЭНКВ» в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>Инспектор по кадрам. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>При назначении на должность руководящих работников и главных специалистов, по отдельному плану работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Письменное уведомление о соблюдении работниками ФГУ «УЭНКВ» общих принципов служебного поведения, ограничений и запретов, связанных со служебной деятельностью.</p>

1.10.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками ФГУ «УЭНКВ», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Инспектор по кадрам	В порядке и сроки, установленные законодательством о дополнительном профессиональном образовании.	Повышение уровня квалификации работников обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей.
1.11.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Инспектор по кадрам	В соответствии с планом подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Снижение уровня коррупции
1.12.	Обеспечение защиты персональных данных работников ФГУ «УЭНКВ»	Инспектор по кадрам	В соответствии с планом подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Устранение коррупционных рисков
1.13.	Издание приказов в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции и требованиями ответственных государственных органов	Инспектор по кадрам	В порядке и сроки устанавливаемые нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации Территориальных органов.	Снижение уровня коррупции. Устранение Коррупционных и иных рисков

2.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГУ «УЭНКВ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении проектов нормативных правовых актов, действующих нормативных правовых актов, иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Инспектор по кадрам	При разработке проектов актов по вопросам организации деятельности ФГУ «УЭНКВ» по результатам анализа правоприменительной практики в установленной сфере деятельности - 1 раз в полугодие	Предупреждение включения в проекты правовых актов ФГУ «УЭНКВ» положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, а также выявлению и устранению таких положений. Исклучение толкований и пробелов в актах.
2.2.	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов	Инспектор по кадрам	При разработке проектов актов по вопросам организации деятельности ФГУ «УЭНКВ».	Выявление положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	При проведении проверок достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу. По отдельному плану работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и	Организация информационного обмена с правоохранительными органами о совершении работниками поступков, порочащих честь и достоинство, об ином нарушении требований к служебному поведению и(или)коррупционных действиях, наличии судимости.

			урегулированию конфликта интересов	Организация встреч с представителями правоохранительных органов по разъяснению работникам вопросов административной и уголовной ответственности за коррупционные преступления
2.4.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Секретарь руководителя	на систематической основе в соответствии с планам работы	Комплексная система контроля движения документов и исполнения поручений в системе Росводресурсов
2.5.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Специалист по госзакупкам	В соответствии с планами-графиками закупок	Преимущественное использование практики проведения открытых аукционов в электронной форме для осуществления процедуры государственных закупок
2.6.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Специалист по госзакупкам	Ежеквартально	Аналитическая справка по результатам мониторинга госзаказов

3.	<b>Взаимодействие ФГУ «УЭНКВ» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ФГУ «УЭНКВ» а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФГУ «УЭНКВ»</b>			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном интернет- сайте ФГУ «УЭНКВ» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции.	Ведущий инженер	На систематической основе по результатам проведенных мероприятий по противодействию коррупции	Приведение разделов официального сайта ФГУ «УЭНКВ» в соответствие требованиям распорядительных документов Минтруда России
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФГУ «УЭНКВ» или нарушениях требований к служебному поведению работников посредством: функционирования «горячей линии» и (или) «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; приема электронных сообщений на официальном сайте ФГУ «УЭНКВ» (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя	Инспектор по кадрам, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	На постоянной основе	Функционирование «телефонов доверия», размещение информации о «телефонах доверия на сайте ФГУ «УЭНКВ». Обеспечение возможности взаимодействия заявителя с ФГУ «УЭНКВ» и с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»



	с представителем ФГУ «УЭНКВ» с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»			
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности этой работы	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, инспектор по кадрам,	Ежеквартально	Аналитическая справка
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия ФГУ «УЭНКВ» с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Инспектор по кадрам, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов,	По отдельному плану кадровой службы	Рассмотрение на заседаниях Совета трудового коллектива вопросов, связанных с реализацией мероприятий, направленных на противодействие коррупции
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия ФГУ «УЭНКВ» со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ФГУ «УЭНКВ», и придании гласности фактов коррупции в системе ФГУ «УЭНКВ»	Инспектор по кадрам, Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	По результатам проведенных мероприятий по противодействию коррупции	Организация выступлений руководства на местном радио, телевидении, опубликование информации на страницах районной газеты «Актаныш таннары»
3.6.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Инспектор по кадрам,	На постоянной основе	Повышение результативности и эффективности работы ФГУ «УЭНКВ» в сфере противодействия коррупции
3.7.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции ФГУ «Управление эксплуатации Нижне-Камского водохранилища» и организация проверок этих фактов.	Инспектор по кадрам	Ежеквартально	Аналитическая справка

4.	<b>Мероприятия ФГУ «УЭНКВ», направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности</b>			
4.1.	Организация и проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляемых гражданами, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, работников ФГУ «УЭНКВ» ( по списку)	Инспектор по кадрам	На постоянной основе	Предупреждение и профилактики коррупционных проявлений
4.2.	Организация проведения служебных расследований случаев коррупционных проявлений	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	В случаях выявления	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений
4.3.	Организация и проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности ФГУ «УЭНКВ»	Вышестоящие организации. Отдел финансов и бюджетного учета.	По отдельному плану	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений
4.4.	Проведение анализа правоприменительной практики в установленной сфере деятельности	Внешние независимые эксперты	Ежегодно	Аналитическая справка